



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

H.S.  
18/6/75

सं० 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 4, 1998/ चैत्र 14, 1920

No. 14]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 4, 1998/CHAITRA 14, 1920

इस भाग में मिल पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संव राज्य क्षेत्र, प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

( विधायी विभाग )

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1998

सा. का. नि. 74:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 25, तारीख 28 जनवरी, 1998 का उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निर्वाचन आयोग (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्वाचन आयोग (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 है।

(2) ये 28 जनवरी, 1998 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. निर्वाचन आयोग (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में :—

(क) क्रम सं. 3 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
3. अवर सचिव	06* *(1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	10,000-325-15,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	1 वर्ष

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

भारत निर्वाचन आयोग के ऐसे अनुभाग अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

रिपपण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी/अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा ; परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

1	2	3	4	5
				(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन, लेखा और स्थापन कार्य में पांच वर्ष का अनुभव है।
				(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से पामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य	
2. उप निर्वाचन आयुक्त—I —सदस्य	
3. उप निर्वाचन आयुक्त—II —सदस्य	
4. सचिव ( प्रशासन ) —सदस्य	

(ख) अनुसंधान अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित अतः स्थापित किया जाएगा, अधिति:—

1	2	3	4	5	6	7
"5क. निजी सचिव]	02* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसर्चनीय	10,000-325-15,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		1 वर्ष

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

निर्वाचन आयोग के ऐसे ज्येष्ठ निजी सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा : परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतान्पूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

या

(ii) जिन्होंने 6500-10,5000 रु. के या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास आशुलिपिक कार्य ( अंग्रेजी/हिन्दी ) में पांच वर्ष का अनुभव है।

( पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. उप निर्वाचन आयुक्त ( प्रशासन )   | —सदस्य   |
| 3. सचिव ( प्रशासन )                 | —सदस्य   |

#### स्पष्टीकारक ज्ञापन

निर्वाचन आयोग ( समूह "क" और समूह "ख" पद ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1998 को 28 जनवरी, 1998 से, भूतलक्षी प्रभाव दिया जा रहा है। निर्वाचन आयोग ( समूह "क" और समूह "ख" पद ) भर्ती ( संशोधन ) नियम, 1998 को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के कारण किसी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए-12018/1/95-प्रशा. 1 ( वि. वि. )]

डा. डी. बी. सिंह, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 125, तारीख 22 फरवरी, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, तत्पश्चात् भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 25, तारीख 28 जनवरी, 1998 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

### MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 9th March, 1998

G. S. R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification of the Government of India, in the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, number GSR 25 dated the 28th January, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to amend the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1998, namely :—

1. (1) These rules may be called the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall be deemed to have come into force on 28th January, 1998.

2. In the Schedule to the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1998 :—

(a) for serial number 3 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6
'3. Under Secretary	*06 (1997) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Mi- nisterial.	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	1 year	By Promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Section Officers in the Election Commission of India with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Transfer on deputation : Offices under the Central/State Governments :</p> <p>(a) Holding analogous posts on regular basis;</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing five years' experience of administration, accounts and establishment work.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation</p>

12

in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

1. Chairman/Member Union Public Service Commission : Chairman
2. Deputy Election Commissioner—I : Member
3. Deputy Election Commissioner-II : Member
4. Secretary (Administration) : Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.”;

(b) after serial number 5, relating to the post of Research Officer and entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

1	2	3	4
“5A. Private Secretary	*02 ( 1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
10	11	12	
1 Year	Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Senior personal Assistants in Election Commission with eight years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite quali-	

10	11	12
		<p>qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period of promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>
		<p>Transfe on deputation :</p>
		<p>Officers under the Central/State Governments :</p>
		<p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p>
		<p>(ii) with eight years' regular service in the posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p>
		<p>(b) possessing five years' experience in stenographic work (English/Hindi).</p>
		<p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
13	14	
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion."</p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member Union Public Service Commission : Chairman</li> <li>2. Deputy Election Commissioner (Administration) : Member</li> <li>3. Secretary (Administration) : Member</li> </ol>		

### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment), Rules, 1998, are being given retrospective effect from 28th January, 1998. The interests of no one would be prejudicially affected by reason of the retrospective effect being given to the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

[No. A.12018/1/95-Admn. I(LD)]  
DR. D. B. SINGH, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 125 dated 22nd February, 1988, Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i). Subsequently amended by notification No. G.S.R. 25, dated the 28th January, 1998, Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i).



कार्मिक लोक शिकायत, तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1998

सांका०नि०. 75.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, मध्य प्रदेश सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) दूसरी संशोधन विनियमावली, 1998 होगा।

(2) ये विनियम, राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में, प्रविष्टि “मध्य प्रदेश” के लिए तथा उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:

## ‘मध्य प्रदेश’

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	215
सरकार के मुख्य सचिव	01
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड	01
महानिदेशक, प्रशासन एवं प्रशिक्षण अकादमी	01
सरकार के प्रधान सचिव	13
कृषि उत्पादन आयुक्त	01
विकास आयुक्त	01
प्रशासनिक सदस्य, राजस्व बोर्ड	01
मुख्य निर्वचन अधिकारी	01
मण्डल आयुक्त	10
सरकार के सचिव	19
सदस्य, राजस्व बोर्ड	04
वाणिज्य कर आयुक्त	01
भूमि अभिलेख एवं बन्दोबस्त आयुक्त	01
आयुक्त, चम्बल मण्डल	01
परिवहन आयुक्त	01
आयुक्त, जनजाति विकास	01
आयुक्त, मध्य प्रदेश सरकार, नई दिल्ली	01
पंजीयक, सहकारी समितियाँ	01
आयुक्त, उच्चतर शिक्षा	01
आयुक्त, महिला एवं बाल विकास	01
राज्यपाल के सचिव	01
मुख्य मंत्री के सचिव	01
निदेशक, प्रशासन अकादमी	01

उत्पाद शुल्क आयुक्त	01
उद्योग-आयुक्त	01
आयुक्त, कृषि विपणन	01
श्रम आयुक्त	01
लोक अनुदेश-आयुक्त	01
पंजीकरण-महानिरीक्षक एवं टिकट-अधीक्षक	01
आयुक्त, अनुसूचित जाति कल्याण	01
आयुक्त, पिछड़े वर्ग कल्याण	01
संस्थानिक वित्त प्रबंध-आयुक्त	01
आयुक्त, समाज कल्याण एवं पंचायत	01
आयुक्त, शहरी प्रशासन	01
सचिव, लोक आयुक्त	01
अपर आयुक्त, राजस्व	10
राज्य के अपर सचिव/उप सचिव	30
प्रशिक्षण एवं कल्याण निदेशक	01
खाद्य-निदेशक	01
सचिव, मध्य प्रदेश लोक सेवा आयोग	01
अपर पंजीयक, सहकारी समितियाँ	01
निदेशक, लघु उद्योग	01
भूमि अभिलेख एवं बन्दोबस्त के अपर आयुक्त	01
अपर वाणिज्य कर आयुक्त	01
अपर आयुक्त, जन जाति विकास	02
निदेशक, लघु बचत एवं राज्य लाँटरी	01
अपर आयुक्त, लोक अनुदेश	01
कलक्टर	45
सचिव, राजस्व बोर्ड	01
बन्दोबस्त अधिकारी/अपर कलक्टर	03
अपर कलक्टर	16
कार्यपालक निदेशक, जिला ग्रामीण विकास	
प्राधिकरण एवं पदेन मुख्य कार्यपालक	
अधिकारी जिला पंचायत	22

215

- केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के पदों के 40% की दर पर 86
- राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के पदों के 25% की दर पर 53
- प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के पदों के 3 5% की दर पर 07
- भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति और चयन द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त मद 1, 2, 3 और 4 के पदों के 33-1/3% से अधिक नहीं 120
- छुट्टी रिजर्व तथा कनिष्ठ पद रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के पदों के 16.5% की दर पर 35

7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (मद 1 + 2 + 3 + 4 + 6—5)	276
	276
सीधी भर्ती के पद	276
पदोन्नति पद	120
कुल प्राधिकृत पद संख्यस	396

[सं० 11031/5/97-अ०भा०से० (2)-क]  
मधुमिता डी० मित्रा, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी :—

इस अधिसूचना के जारी किए जाने से पहले, भारतीय प्रशासनिक सेवा के मध्य प्रदेश संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 377 थी।

टिप्पणी (2) :—

मुख्य विनियम, भारत के राजपत्र में एस०आर०ओ० सं०-3350 दिनांक 22 अक्टूबर, 1955 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे। कालान्तर में, निम्नलिखित सा०का०नि० संख्याओं और तारीखों द्वारा मध्य प्रदेश संवर्ग के संबंध में ये विनियम संशोधित किए गए थे :—

क्र०सं०	सा०का०नि० सं०	दिनांक
1.	777	27-7-74
2.	848 ई	15-10-76
3.	119 ई	23-2-77
4.	43	14-11-78
5.	292 ई	15-4-81
6.	898 ई	20-12-83
7.	684 ई	14-12-87
8.	190	26-03-88
9.	491	22-07-89
10.	204	07-04-90
11.	198	09-05-93
12.	19	09-01-93
13.	319 ई	31-03-95
14.	34	27-01-96
15.	739 ई	31-12-97

#### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 16th March, 1998

**G.S.R.** 75.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre)

Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Madhya Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations shall be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, for the entry 'MADHYA PRADESH' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

#### 'MADHYA PRADESH'

1. Senior posts under the State Government.	215
Chief Secretary to the Government	1
President, Board of Revenue	1
Director General, Academy of Administration and Training.	1
Principal Secretary to Government	13
Agriculture Production Commissioner	1
Development Commissioner	1
Administrative Member, Board of Revenue.	1
Chief Electoral Officer	1
Commissioner of Divisions	10
Secretary to Government	19
Member, Board of Revenue	4
Commercial Taxes Commissioner	1
Land Records and Settlement Commissioner.	1
Commissioner, Chambal Division	1
Transport Commissioner	1
Commissioner, Tribal Development	1
Commissioner, Government of Madhya Pradesh, New Delhi.	1
Registrar, Cooperative Societies	1
Commissioner, Higher Education	1
Commissioner, Women and Child Development.	1
Secretary to Governor	1
Secretary to Chief Minister	1
Director, Academy of Administration	1
Excise Commissioner	1
Commissioner of Industries	1
Commissioner, Agriculture Marketing	1
Labour Commissioner	1
Commissioner of Public Instructions	1
Inspector General of Registration and Superintendent of Stamps.	1

Commissioner, Scheduled Caste Welfare.	1	7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1 + 2 + 3 + 4 + 5).	27 6
Commissioner, Backward Classes Welfare.	1	Direct Recruitment Posts	276
Commissioner of Institutional Financing.	1	Promotion Posts	120
Commissioner, Social Welfare and Panchayat.	1	Total Authorised Strength	396
Commissioner, Urban Administration	1	[ No. 11031/5/97-AIS (II)-A ]	
Secretary, Lok Ayukta	1	: MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer	
Additional Commissioner, Revenue	10	NOTE (1) : Prior to issue of this Notification that	
Additional Secretary/Deputy Secretary to Government.	30	total authorised strength of the Madhya Pradesh	
Director of Training and Welfare	1	cadre of the Indian Administrative Service was 377.	
Director of Food	1	NOCE (2) : The Principal Regulations were pub-	
Secretary Madhya Pradesh Public Service Commission.	1	lished in the Gazette of India vide SRO No. 3350	
Additional Registrar, Cooperative Societies.	1	dated the 22nd October, 1955. There were subse-	
Director, Small Scale Industries	1	quently amended in respect of the Madhya Pradesh	
Additional Commissioner of Land Records and Settlement.	1	cadre vide the following GSR Numbers and dates :—	
Additional Commercial Taxes Commissioner.	1		
Additional Commissioner, Tribal Development.	2		
Director, Small Savings and State Lotteries.	1		
Additional Commissioner, Public Instruction.	1		
Collector	45		
Secretary, Board of Revenue	1		
Settlement Officers/Additional Collector	3		
Additional Collector	16		
Executive Director, District Rural Development Authority and ex-officio Chief Executive Officer, District Panchayat.	22		
	215		
2. Central Deputation Reserve @ 40% of Item 1 above.	86		
3. State Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above.	53		
4. Training Reserve @ 3.5% of Item 1 above.	7		
5. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, not exceeding 33 1/3% of Items 1, 2, 3 and 4 above	120		
6. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of Item 1 above.	35		

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1998

सा० का० नि० 76 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार मध्य प्रदेश सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) दूसरी संशोधन नियमावली, 1998 होगा।

(2) ये नियम, राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :—

(क) तालिका की “अनुसूची-III-क-राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों” में, पहले कॉलम की “मध्य प्रदेश” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे

कालों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर  
निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“मध्य प्रदेश”

सरकार के मुख्य सचिव	26000/-रु०
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड	26000/-रु०
महानिदेशक, प्रशासन तथा प्रशिक्षण अकादमी	26000/-रु०
सरकार के प्रधान सचिव	22400-525-24500/-रु०
कृषि उत्पादन आयुक्त	—तथैव—
विकास आयुक्त	—तथैव—
प्रशासनिक सदस्य, राजस्व बोर्ड	—तथैव—
मुख्य निर्वाचन अधिकारी	—तथैव—
मण्डल आयुक्त	18400-500-22400/-रु०
सरकार के सचिव	तथैव—
सदस्य, राजस्व बोर्ड	—तथैव—
वाणिज्य कर आयुक्त	18400-500-22400/-रु०
भूमि अभिलेख एवं बन्दोबस्त आयुक्त	—तथैव—
आयुक्त, चम्बल मण्डल	—तथैव—
परिवहन आयुक्त	—तथैव—
आयुक्त, जनजाति विकास	—तथैव—
आयुक्त, मध्य प्रदेश सरकार, नई दिल्ली	—तथैव—
पंजीयक, सहकारी समितियां	—तथैव—
आयुक्त, उच्चतर शिक्षा	—तथैव—
आयुक्त, महिला एवं बाल विकास	—तथैव—
राज्यपाल के सचिव	—तथैव—
मुख्यमंत्री के सचिव	—तथैव—
निदेशक, प्रशासन अकादमी	—तथैव—
उत्पाद शुल्क आयुक्त	—तथैव—
उद्योग-आयुक्त	—तथैव—
आयुक्त, कृषि विपणन	—तथैव—
श्रम आयुक्त	—तथैव—
लोक अनुदेश आयुक्त	—तथैव—
पंजीकरण-महानिरीक्षक एवं टिकट अधीक्षक	—तथैव—
आयुक्त, अनुसूचित जाति कल्याण	—तथैव—
आयुक्त, पिछड़े वर्ग कल्याण	—तथैव—
संस्थानिक वित्त प्रबन्ध-आयुक्त	—तथैव—
आयुक्त, समाज कल्याण एवं पंचायत	—तथैव—
आयुक्त, शहरी प्रशासन	—तथैव—
सचिव, लोक आयुक्त	—तथैव—

(ख) तालिका की “अनुसूची-III ख-राज्य सरकार के  
अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ वेतन-  
मान वाले पदों में (सम्य वेतनमान में वेतन  
के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित)”

पहले कॉलम की “मध्य प्रदेश” प्रविष्टि और  
दूसरे कॉलम की तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर  
निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

“मध्य प्रदेश”

अपर आयुक्त, राजस्व  
राज्य के अपर सचिव/उप सचिव  
प्रशिक्षण एवं कल्याण निदेशक  
खाद्य निदेशक  
सचिव, मध्य प्रदेश लोक सेवा आयोग  
अपर पंजीयक, सहकारी समितियां,  
निदेशक, लघु उद्योग  
भूमि अभिलेख एवं बन्दोबस्त के अपर आयुक्त  
अपर वाणिज्य कर आयुक्त  
अपर आयुक्त, जनजाति विकास  
निदेशक, लघु बचत एवं राज्य लॉटरी  
अपर आयुक्त, लोक अनुदेश  
कलक्टर  
सचिव, राजस्व बोर्ड  
बन्दोबस्त अधिकारी/अपर कलक्टर  
अपर कलक्टर  
कार्यपालक निदेशक, जिला ग्रामीण विकास  
प्राधिकरण एवं पदेन मुख्य कार्यपालक  
अधिकारी जिला पंचायत

[सं० 11031/5/97-अ०भा०से० II-ख]

मधुमिता डी० मित्रा, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी :—

मुख्य नियम, राजपत्र सं० 158 दिनांक 14 मितम्बर,  
1954 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। मध्य प्रदेश के संबंध  
में मुख्य नियमों की अनुसूची-III, बाद में, निम्नलिखित सा०  
का०नि० संख्याओं और तारीखों द्वारा संशोधित की गई :—

क्र०सं०	सा०का०नि० सं०	दिनांक
1.	778	27-07-74
2.	176	08-02-75
3.	849 अ	15-10-76
4.	293 अ	15-04-81
5.	899 अ	20-12-83
6.	685 अ	14-12-87
7.	492	22-07-89
8.	205	07-04-90
9.	199	09-05-92
10.	20	09-01-93
11.	569	30-12-95

New Delhi, 16th March, 1998

**G.S.R. 76.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Madhya Pradesh hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules shall be called the Indian Administrative Service (Pay) Second Amendment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In “Schedule III-A—Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments”, in the Table, for the entry ‘Madhya Pradesh’ occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

**“MADHYA PRADESH”**

Chief Secretary to the Government.	Rs. 26000/-
President, Board of Revenue	Rs. 26000/-
Director General, Academy of Administration and Training.	Rs. 26000/-
Principal Secretary to Government.	Rs. 22400–525–24500
Agriculture Production Commissioner.	—do—
Development Commissioner	—do—
Administrative Member, Board of Revenue.	—do—
Chief Electoral Officer	—do—
Commissioner of Divisions	Rs. 18400–500–22400
Secretary to Government	—do—
Member, Board of Revenue	—do—
Commercial Taxes Commissioner.	—do—
Land Records and Settlement Commissioner.	—do—
Commissioner, Chambal Division.	—do—
Transport Commissioner	—do—
Commissioner, Tribal Development.	—do—

Commissioner, Government of Madhya Pradesh, New Delhi. Rs.18400-500-22400

Registrar, Cooperative Societies	—do—
Commissioner, Higher Education	—do—
Commissioner, Women and Child Development.	—do—
Secretary to Governor	—do—
Secretary to Chief Minister	—do—
Director, Academy of Administration.	—do—
Excise Commissioner	—do—
Commissioner of Industries	—do—
Commissioner, Agriculture Marketing.	—do—
Labour Commissioner	—do—
Commissioner of Public Instructions.	—do—
Inspector General of Registration and Superintendent of Stamps.	—do—
Commissioner, Scheduled Caste Welfare.	—do—
Commissioner, Backward Classes Welfare.	—do—
Commissioner of Institutional Financing.	—do—
Commissioner, Social Welfare and Panchayat.	—do—
Commissioner, Urban Administration.	—do—
Secretary, Lok Ayukta	—do—

(b) In “Schedule III-B—Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in the time scale” in the Table, for the entry ‘Madhya Pradesh’ occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

**“MADHYA PRADESH”**

Additional Commissioner, Revenue.
Additional Secretary/Deputy Secretary to Government.
Director of Training and Welfare
Director of Food
Secretary, Madhya Pradesh Public Service Commission.
Additional Registrar, Cooperative Societies
Director, Small Scale Industries
Additional Commissioner of Land Records and Settlement.

Additional Commercial Taxes Commissioner  
Additional Commissioner, Tribal Development  
Director, Small Savings and State Lotteries  
Additional Commissioner, Public Instruction  
Collector

Secretary, Board of Revenue

Settlement Officers/Additional Collector

Additional Collector

Executive Director, District Rural Development  
Authority and Ex-officio Chief Executive Officer,  
District Panchayat.

[ No. 11031/5/97-AIS (II)-B ]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

NOTE : The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14th September, 1954, Schedule III of the Principal Rules in respect of the Madhya Pradesh have been subsequently amended vide the following GSR Numbers and dates :—

S. No.	GSR Nos.	Date	S. No.	GSR Nos.	Date
1.	778	27-7-74	6.	685E	14-12-87
2.	176	8-2-75	7.	492	22-7-89
3.	849E	15-10-76	8.	205	7-4-90
4.	293E	15-3-81	9.	199	9-5-92
5.	899E	20-12-83	10.	20	9-1-93
			11.	569	30-12-95

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1998

सांका०नि० 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा समूह “क” नियम, 1987 का निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा समूह “क” (संशोधन) नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा समूह “क” नियम, 1987 में,—

(अ) नियम 18 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“18. सेवा की श्रेणी 6 में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति—

(1) नियम 5 के उपनियम 2 (2) के अधीन सेवा की श्रेणी 6 में प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों पर नियुक्ति, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क और स्वापक पदार्थ विभागों में समूह “ख” के ऐसे अधिकारियों के निम्नलिखित प्रवर्गों में से प्रोन्नति द्वारा की जाएगी जिन्होंने समूह “ख” के निम्नलिखित पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है—

(क) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग में केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक और स्वापक पदार्थ विभाग में जिला अफीम अधिकारी या आसूचना अधिकारी या अधीक्षक (कार्यपालक)।

(ख) सीमाशुल्क विभाग में सीमाशुल्क मूल्य निरूपक।

(ग) सीमाशुल्क विभाग में सीमाशुल्क अधीक्षक (निवारक)।

(2) (क) प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियाँ उपनियम (1) के (क), (ग) और (ख) प्रवर्गों में वर्णित तीन समूह “ख” अधिकारियों में से, नौ रिक्तियों के प्रत्येक समूह में से क्रमशः 6 : 1 : 2 के अनुपात में भरी जाएंगी। इन नौ रिक्तियों में से, उपनियम (1) के प्रवर्ग (क) के अधिकारियों को पहली छह रिक्तियाँ, प्रवर्ग (ग) के अधिकारियों को सातवीं रिक्ति और प्रवर्ग “ख” के अधिकारियों को आठवीं और नवीं रिक्तियाँ जाएंगी तथा इन अधिकारियों की ज्येष्ठता भी इसी क्रम में नियत की जाएगी।

(ख) समूह “क” में प्रोन्नति करने के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक और स्वापक विभाग में जिला अफीम अधिकारियों या आसूचना अधिकारियों या अधीक्षक (कार्यपालक), सीमाशुल्क (निवारक) के निरूपक और अधीक्षक की पृथक विचारण सूचियाँ उनके समूह “ख” में निरंतर स्थानापन्न रहने के आधार पर अखिल भारतीय आधार पर तैयार की जाएंगी,

(3) (क) प्रोन्नति गुणागुण के आधार पर चयन के सिद्धांत के अनुसार की जाएगी।

(ख) श्रेणी 6 में प्रोन्नति करने के लिए आयोग में परामर्श किया जाएगा।

(आ) नियम 21 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“21 सेवा की श्रेणी 3 (सहायक गैर कृत्यकारी चयन श्रेणी) में नियुक्ति:—ज्येष्ठ इस्तीफा के पत्रह प्रतिशत का प्रयत्न 11300-100-18300 रु० के गैर कृत्यकारी चयन श्रेणी में किया जाएगा और उस अवधि में नियुक्ति, उपायुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के अनुसार संपूर्ण निष्पादन, अनुभव और संबंधित किसी अन्य विषय को ध्यान में रख कर की जाएगी।

परन्तु यह कि कोई अधिकारी तब तक चयन श्रेणी में नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि उसकी नियुक्ति सेवा की श्रेणी 4 के सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के उपायुक्त के पद पर नहीं हो जानी है और वह उस परीक्षा 1 वर्ष के आगामी वर्ष में, जिसके आधार पर उसकी भर्ती हुई थी, परिगणित वर्ष की 1 जुलाई को उक्त सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश नहीं कर जाता है :

परन्तु यह और कि श्रेणी 4 में अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता में उनकी गैर कृत्यकारी चयन श्रेणी में नियुक्ति के परिणाम स्वरूप कोई परिवर्तन नहीं किया जाएगा।”,

(इ) नियम 22 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“22. सेवा की श्रेणी 2 में नियुक्ति: सेवा की श्रेणी 2 में सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आयुक्त के पद पर नियुक्ति निम्नलिखित में से चयन द्वारा प्रोन्नति द्वारा की जाएगी :

(क) सेवा की श्रेणी 4 के ऐसे अधिकारी जो श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के उपायुक्त का पद धारण कर रहे हों (इसके अंतर्गत 14,300-100-18,300 रु० की गैर कृत्यकारी चयनश्रेणी में की गई सेवा है, यदि कोई हो) ; या

(ख) सेवा के समूह “क” पदों में सत्रह वर्ष की नियमित सेवा के अधिकारी जिसमें से कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा उक्त सेवा की श्रेणी 4 में होता चाहिए (इसके अंतर्गत गैर कृत्यकारी चयन श्रेणी में की गई सेवा है, यदि कोई हो)”; ;

(ई) नियम 23 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“23. श्रेणी 1 में नियुक्ति: सेवा के सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क मुख्यायुक्त के पद पर सेवा की श्रेणी 1 में नियुक्ति श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आयुक्त के पद पर सेवा की श्रेणी 2 के अधिकारियों में से चयन द्वारा प्रोन्नति द्वारा की जाएगी।” :

(उ) नियम 24 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“24. प्रोन्नति का विचार करते समय ज्येष्ठ व्यक्ति की अवस्था न किया जाना, यदि कनिष्ठ व्यक्ति के मामले पर विचार किया जाता है :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है जिसने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वहां उसमें ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा के आधे के अधिक या दो वर्ष से अल्प इसमें जो भी न्यून हो, न हो और जिन्होंने उनके ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी परीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है जो पहले हो ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं।” ,

(ऊ) अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

#### अनुसूची 1

[नियम 3 का उपनियम (1) देखिए]

सेवा में सम्मिलित पदों की श्रेणियाँ, संख्याएँ और वेतनमान

क्रम सं०	पद की श्रेणी	पदों की सं०	वेतनमान प्रतिवर्षित
1	2	3	4
1.	श्रेणी I मुख्य आयुक्त, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क	17	22400-525-24500 रु०
2.	श्रेणी II (ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) आयुक्त, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क	147	18400-500-22400 रु०
3.	श्रेणी III गैर कृत्यकारी चयन श्रेणी, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी चार आयुक्त, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क	280	14300-400-18300 रु०
4.	श्रेणी IV (कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) उप आयुक्त, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क		
			12000-375-16500 रु०

1	2	3	4	5
5.	श्रेणी V (ज्येष्ठ समयमान) सहायक आयुक्त, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क		808	10000 325-15200 रु०
6.	श्रेणी VI (कनिष्ठ समयमान) सहायक आयुक्त, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क		232	8000-275-13500 रु०
7.	(i) प्रतिनियुक्ति रिजर्व			
	(ii) छुट्टी रिजर्व	}	215	8000-275-13500 रु०
	(iii) प्रशिक्षण रिजर्व			
	(iv) परिवीक्षा रिजर्व	}		

(ए) अनुसूची 2 में (विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना से संबंधित) श्रेणी 1 के सामने, स्तंभ 3 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

- |     |  |          |
|-----|--|----------|
| “1. | अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                   | —अध्यक्ष |
| 2.  | सचिव (राजस्व)                                      | —सदस्य   |
| 3.  | अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड | —सदस्य   |
| 4.  | *सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड  | —सदस्य   |

\*केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड का ज्येष्ठतम सदस्य

[फा० सं० ए-12018/1/90-प्रशा०-II]

आर०के० मल्होत्रा, अवर सचिव

टिप्पणी :

- राजस्व विभाग के दिनांक 17 सितम्बर, 1987 की अधिसूचना सं० ए-12018/5/75-प्रशा० 2 (सा०का०नि०स० 794/(अ) के तहत भारतीय सीमाशुल्क एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा नियमावली 1987 को प्रकाशित किया गया था।
- राजस्व विभाग के 1 अगस्त, 1992 की अधिसूचना सं० ए-32012/2/91-प्रशा०-II (सा०का०नि० सं० 343) के तहत उक्त नियमावली का संशोधन किया गया था।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 23rd March, 1998

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Customs and Central Excise Service Group 'A' Rules, 1987, namely :—

- (1) These rules may be called the Indian Customs and Central Excise Service Group 'A' (Amendment) Rules, 1998.
- (2) They shall come into force with effect from date of publication in the Gazette of India.

2. In the Indian Customs and Central Excise Service Group 'A' Rules, 1987 :—

- for rule 18, the following shall be substituted, namely :—

“18. Appointment by promotion to Grade VI of Service : (1) Appointment to the vacancies in Grade VI of the Ser-

vice required to be filled by promotion under sub-rule 2(ii) of rule 5 shall be by promotion of the following categories of Group 'B' officers in the Central Excise, Customs and Narcotics Departments who have completed three years regular service in the Group 'B' posts of —

- Superintendents of Central Excise in the Central Excise Department and District Opium Officer or Intelligence Officers or Superintendents (Executive) in the Narcotics Department.
  - Appraisers of Customs in the Customs Department.
  - Suerintendents of Customs (Preventive) in the Customs Departments.
- (2)(a) The vacancies to be filled by promotion shall be filled from out of the three Group 'B' officers mentioned at categories (a), (b) and (c) to sub-rule (1) in the ratio of 6 : 1 : 2 respectively for each bunch of nine vacancies. Out of these 9 vacancies, the



first six vacancies would go to officers at category (a) the 7th vacancy to the officer at category (c) and 8th and 9th vacancies to the officers at category (b) of sub-rule 1 above and seniority of these officers shall also be fixed in this order.

- (b) For the purpose of making promotion to Group 'A' separate consideration lists of Superintendent of Central Excise and District Opium Officers or Intelligence Officers or Superintendent (Executive) in the Narcotics Department, Appraisers and Superintendent of Customs (Preventive) would be drawn up on all India basis on the basis of their continuous officiation in their Group 'B'.
- (3)(a) The promotion shall be made on the principle of selection on merit basis.
- (b) The Commission shall be consulted for making promotions to Grade VI;
- (b) for rule 21, the following shall be substituted, namely :—

“21. Appointment to Grade III of Service (Non-functional Selection Grade of the Service) : 15 percent of the senior duty posts shall be operated in the non-functional selection grade of Rs. 14300-400-18300 and appointment to this grade shall be made according to seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and any other related matter :

Provided that no officer shall be appointed to the selection grade unless he has been appointed to Grade IV of Service to the post of Deputy Commissioner of Customs and Central Excise and has entered the 14th year in that Service on the 1st July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which he was recruited.

Provided further, that inter-se-seniority of officers in Grade IV shall not be changed as a result of their appointment to the non-functional selection grade.” ;

- (c) for rule 22, the following shall be substituted, namely :—

“22. Appointment to Grade II of the Service : Appointment to Grade II of the Service, to the post of Commissioner of Customs and Central Excise shall be made by promotion by selection from amongst :

- (a) Officers of Grade IV of the Service, holding the post of Deputy Commissioner of Customs and Central Excise with eight years' regular service in the grade (including service, if any, rendered in non-functional selection grade of Rs. 14300-400-18300); or
- (b) Officers with 17 years regular service in Group 'A' posts of the service, out of which at least four years' regular service should be in grade IV of the said service (including service, if any, rendered in non-functional selection grade).’ ;
- (d) for rule 23, the following shall be substituted, namely :—

Rule 23 : Appointment to Grade I : Appointment to grade I of the Service, to the post of Chief Commissioner of Customs and Central Excise of the service, shall be made by promotion by selection from amongst officers of Grade II of the service to the post of Commissioner of Customs and Central Excise with three years' regular service in the grade.” :

- (e) for rule 24, the following shall be substituted, namely :—

“24. Senior not to be ignored for consideration in promotion if junior is considered: Where juniors who have completed their qualifying|eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying|eligibility service by more than half of such qualifying|eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying|eligibility service.” ;

(f) for Schedule 1, the following shall be substituted, namely:—

### SCHEDULE - I

(See sub-rule (1) of rule-4)

Grades, Numbers and Scales of Pay of Posts included in the service

Serial number	Grades of the post	Number of post	Scale of pay
1.	Grade I — Chief Commissioner of Customs and Central Excise	17	Rs. 22400-525-24500/-
2.	Grade II — (Senior Administrative Grade) Commissioner of Customs and Central Excise.	147	Rs. 18400-500-22400/-
3.	Grade III — Non-Functional Selection Grade of Junior Administrative Grade—Additional Commissioner of Customs and Central Excise.	286	Rs. 14300-400-18300/-
4.	Grade IV — (Junior Administrative Grade Deputy Commissioner of Customs and Central Excise.		Rs. 12000-375-16500/-
5.	Grade V — (Senior Time Scale) Assistant Commissioner of Customs and Central Excise.	808	Rs. 10000-325-15200/-
6.	Grade VI — (Junior Time Scale) Assistant Commissioner of Customs and Central Excise.	232	Rs. 8000-275-13500/-
7.	(i) Deputation Reserve (ii) Leave Reserve (iii) Training Reserve (iv) Probationary Reserve	215	Rs. 8000-275-13500/-

(g) In the Schedule II (relating to the composition of Departmental Promotion Committee), against grade I, for entries under column 3, the following shall be substituted, namely:—

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
  2. Secretary (Revenue)—Member
  3. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Member
  4. \*Member, Central Board of Excise and Customs—Member
- \*Senior most Member of Central Board of Excise and Customs

[F.No. A-12018/1/95-AD. II]  
R.K. MALHOTRA, Under Secy.

Note :—

1. The Indian Customs and Central Excise Service Rules, 1987 were published vide Department of Revenue Notification Number A-12018/5/75-AD. II (GSR(E)) dated 17-9-87.

2. The above rules were amended vide Department of Revenue Notification Number A-32012/2/91-AD.II (G.S.R. Number 343 of 1992) dated 8th June, 1993.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1998

सांकांनि०...78 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (पशुपालन और डेरी विभाग) में उप आयुक्त (भेड़) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु पालन और डेरी विभाग (उप आयुक्त (भेड़) भर्ती नियम, 1998 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियम में उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है ।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप आयुक्त (भेड़)	1 (एक)* (1998) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपात्रित अननुसूचित	12000-375-16, 500 ₹० *नियमानुसार अनुज्ञेय प्रैक्टिस- बंदी भत्ता ।
चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	
लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण-2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुमांन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।	नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
1. भारतीय पशु-चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1984 की पहली या दूसरी अनुसूची में सम्मिलित मान्यताप्राप्त पशु चिकित्सा डिग्री की अर्हता ।	शैक्षिक अर्हता : हां	
2. पशु चिकित्सा विज्ञान/पशु आनुवंशिकी और प्रजनन की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री ।		
3. भेड़/बकरी विकास के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण-1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण-2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
वांछनीय :		
पशु आनुवंशिकी और प्रजनन या पशुधन उत्पादन में डाक्टरेट डिग्री जिसमें भेड़ विकास का बल दिया गया हो ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यों/पब्लिक सैक्टर/उपक्रम/स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी — क. (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए है, या (2) जिन्होंने 3000-4500 रु० का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

1	2	3	4	5
		(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।		
		(2) ऐसे विभागीय सहायक आयुक्त (भेड़) के सर्वध में भी प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका ध्यान कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।		
		टिप्पण—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अपकालिक संविदा भी है। द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. सचिव, पशुपालन और डेयरी —अध्यक्ष	
2. पशुपालन आयुक्त —सदस्य	
3. प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य	
टिप्पण—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[फा०सं० ए-12018/1/95-प्रशा०/एस०आर०सी०]  
एल०सी० मेहरा, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Animal Husbandry & Dairying)  
New Delhi, the 20th February, 1998

Animal Husbandry and Dairying [Deputy Commissioner (Sheep) Recruitment Rules, 1998].

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner (Sheep) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying) namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of such post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

1. Short-title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of  
790 GI/98—4

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 3 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

5. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection Post
1	2	3	4	5
Deputy Commissioner (Sheep)	1 (ONE) 1998 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12,000-375-16500+NPA admissible as per Rules.	Not Applicable

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible	Education and other qualification required for direct recruitments
6	7	8

Not exceeding 50 years.	No.	Essential :
NOTE 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		1. A recognised veterinary degree qualification included in the first or second schedule of Indian Veterinary Council Act, 1984.
NOTE 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep.		2. Post Graduate degree in any branch of Veterinary Science/Animal Genetics and Breeding.
		3. 10 years' experience in the field of Sheep/Goat development.
		NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
		NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities

Possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate in Animal Genetics and Breeding or Livestock Production, with emphasis on sheep development.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer at age of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No. Educational Qualification : Yes.	1 year for direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) : I. Officer under the Central/State Government/Union Territories/Public Sector Undertaking/Autonomous Organisation :— (a) (1) Holding analogous post on regular basis; or (2) With 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and (b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under Column 8. II. The Departmental Assistant Commissioner (Sheep) with 5 years' regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.	Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Secretary, Department of Animal Husbandry and Dairying. —Chairman 2. Animal Husbandry Commissioner —Member 2. Joint Secretary incharge of Administration. —Member NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
NOTE : The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on		

deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A. 12018/1/95—Admn./SRC]

L. C. MAHARRA, Under Secy.

शहरी कार्य एवं रोजगार मंत्रालय  
(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1998

सा.का.नि. 79.—सविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संपदा निदेशालय (बेदखली निरीक्षक) भर्ती नियमावली, 1960 के अतिरिक्त में सिवाय ऐसे अतिरिक्त से पहले तत्सम्बन्धी की गई तथा करने के लिये छोड़ दी गई बातों के राष्ट्रपति महोदय संपदा निदेशालय में बेदखली निरीक्षक के पद हेतु भर्ती के ढंग को नियंत्रित करने के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, नामतः—

1. सक्षिप्त शीर्षक एवं लागू किया जाना :—

- (1) इन नियमों को संपदा निदेशालय (बेदखली निरीक्षक) भर्ती नियमावली, 1997 के नाम से जाना जायेगा;
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे;

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :—

उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनके वेतनमान इस नियमावली से अनुबद्धित अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का ढंग, आयु सीमा, योग्यता आदि

उक्त पदों की भर्ती का ढंग, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इससे सम्बन्धित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक निर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता

कोई व्यक्ति,

- (क) जिसने जीवित पत्नी/पति वाले किसी व्यक्ति से शादी कर ली हो या शादी का अनुबन्ध किया हो, या
- (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के होने हुए किसी अन्य व्यक्ति से शादी कर ली हो या शादी का अनुबन्ध किया हो :—

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :—

वर्तते कि केन्द्र सरकार यदि संतुष्ट हो कि ऐसी शादी उस व्यक्ति तथा शादी की अन्य पार्टी से सम्बन्धित व्यक्ति के पतिव्रत या के तहत अनुव्रत है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी व्यक्ति को इन नियमों से छूट दे सकती है।



## 5. छूट देने का अधिकार

जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या प्रासंगिक है तो वह आदेश द्वारा, कारणों को लिखित में रिकार्ड करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को इस नियमावली के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

## अपवाद

केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर इस सम्बन्ध में किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, पूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा प्रादान किये जाने वाली अन्य छूटों को इन नियमों में से कुछ भी प्रभावित नहीं करेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (ेशन) नियमावली 1972 के नियम स. 30 के अधीन अतिरिक्त सेवा के वर्षों का लाभ मिलेगा	सीधी भर्ती नियुक्ति के लिये आयु सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
बेदखली निरीक्षक	4 (1997) कार्य के भार के अन्तर्गत, पर परिवर्तन की सम्भावना है।	केन्द्रीय सिविल सेवा समूह (ग) अराजपत्रित अमंदीवर्गीय	1400-40-1800-ई बी-50-2300/- (रु. 4500-125-7000 का सशोधित वेतनमान)	लागू नहीं है	लागू नहीं है	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार के विभिन्न आदेशों और निर्देशों के अन्तर्गत सरकारी कर्मचारियों के लिये 36 वर्ष तक छूट टिप्पणी :— कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापन प्रकाशित करने की तिथि ही आयु सीमा की निर्णायक तिथि होगी।	
सीधी भर्ती के लिये आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यता	क्या सीधी भर्ती के लिये आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यताये पदोन्नत व्यक्तियों के लिये लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों का प्रतिशत	(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि अथवा समकक्ष वांछनीय सम्पदा मामलों से संबंधित आवंटन मुकदमे संबंधी कार्य का 2-3 वर्षों का अनुभव	लागू नहीं है।	सीधी भर्ती द्वारा चयनित उम्मीदवारों के लिये दो वर्ष टिप्पणी	प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण। प्रतिनियुक्ति के अभाव में सीधी भर्ती				
		केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये जाने वाले निर्देशों के आधार पर सक्षम प्राधिकारी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है।					

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के आधार पर होती है तो वह श्रेणियां जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी रचना।

वह परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता है।

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति के आधार पर स्थानान्तरण इसके अभाव में सीधी भर्ती केन्द्रीय सरकार के सभी मंत्रालयों विभागों कार्यालयों में केन्द्रीय सचि. लिपिकीय सेवा के वह उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस श्रेणी में नियुक्ति के बाद 5 वर्ष तक स्थायी तौर पर काम किया हो अथवा समकक्ष पदों पर स्थायी तौर पर कार्यरत कर्मचारी जो कि कालम सं. 8 के अनुसार सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित अनुभव रखते हो।

विभागीय पदोन्नति समिति की रचना इस प्रकार है :—

मान्य नहीं है।

1. सम्पदा निदेशक—सभापति अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय—सदस्य
3. संपदा उपनिदेशक (प्रशा.)—सदस्य
4. संपदा उपनिदेशक (मुकदमा)—सदस्य
5. संपदा उपनिदेशक/अवर सचिव, शहरी कार्य एवं रोजगार मंत्रालय अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों का प्रतिनिधित्व करते हुए।

1. कर्मचारी चयन आयोग के विवेक के आधार पर उन उम्मीदवारों के लिये योग्यताओं में छूट है जो अन्यथा सुयोग्य है।

2. यदि कर्मचारी चयन आयोग को आरक्षित पदों के लिये अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों की संख्या पर्याप्त नहीं होगी तो वह अपने विवेक के अनुसार अनुभव की योग्यता में छूट दे सकता है।

[सं. ए-12011/2/92-प्रशा. "ख"]

एस. सी. गुप्ता, संपदा उपनिदेशक (मघा.)

## MINISTRY OF URBAN AFFAIRS & EMPLOYMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 2nd March, 1998

GSR. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Eviction Inspector) Recruitment Rules, 1960 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Eviction Inspector in the Directorate of Estates, namely :—

### 1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Directorate of Estates (Eviction Inspector) Recruitment Rules, 1997;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette;

### 2. Number of posts, classification and scale of pay :—

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto,

shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

### 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc :—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualification :—

No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

## 5. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## 6. Saving :—

Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay. (Rs.)
(1)	(2)	(4)	(3)
Evection Inspector	4*(1997) *Subject to variation dependent on work-load.	Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	1400-40-1800-EB-50-2300 Revised scale of pay Rs. 4500-125-7000.
Whether Selection post of Non-Selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1997	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxation for Government servants upto 36 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.	
		Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
8		9	

Essential :

Degree of a recognised University or equivalent .

\*Desirable

Experience of 2-3 years in handling allotment Litigation work in Estates matters.

Not applicable

Period of probation if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

11

Two years for direct recruits.

Transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Note :

The Competent authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion / deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	---

12

13

14

Transfer on Deputation.

Upper Division Clerks of the CSCS in all the Ministries Departmental officers of the Central Government with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis or officials holding analogous posts on regular basis and possessing experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Composition of Departmental Promotion Committee is as under :—

1. Director of Estates-II Chairman
2. Under Secretary (I(Admn.) Member.  
M/O Urban Affairs & Employment.
3. Dy. Director of Estates Member.  
(Estt.)
4. Dy. Director of Estates Member.  
(Litigation)
5. Dy. Director of Estates/  
Under Secretary M/O  
UAE representing SC/ST  
communities Member.

Not applicable.

\*1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage the Staff Selection Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. A- 12011/2/92-Admn. 'B' ]  
S.C. GUPTA, Dy, Director of Estates (Estt.)